

Rekrytointitali+

Hei työnhakija!

Haluamme edistää sinun työhakuasi avaamalla sinulle, mitä haluamme tietää sinusta rekrytointivaiheessa. Nettihän on pullollaan ohjeita hyvän cv:n ja hakemuksen tekoon ja muotoilemiseen. Marginaalien leveyksiä ja muita muotoseikkoja tärkeämpää meille on kuitenkin sisältö.

Miksi?

CV ja hakemus ovat sinun kommunikointivälineitäsi rekrytoivalle henkilölle. Ja kommunikoidessasi on aina tärkeätä huomioida vastaanottaja(t). Siksi sinun on hyvä pohtia, mitä asioita erityisesti haluat nostaa taustassasi. Esimerkki: sinulle voi ollahyvinkin selvää, mitä tarkoittaa, kun olet tehnyt Huge&Large Corporationissa Executive Agile Development Managerin töitä. Mutta koska kullekin organisaatiolle jokainen positio on enemmän tai vähemmän erilainen kuin toiselle organisaatiolle, suosittelemme, että avaat cv:ssä hieman työnkuvaasi ja mielellään myös mahdolliset saavutukset, esim. jos haet myyntitykin paikkaa, niin meitähän kovasti kiinnostaa saavutuksesi myymisessä.

Muista ennen muuta, että meidän rekrytoijien tehtävä on yrittää ymmärtää, minkälainen hakija todellisuudessa on. Jos sinulla on vaikka aukkoja työhistoriassasi, niin turhaan peittelet niitä, koska ne ovat aivan luonteva osa nykyajan työmarkkinoita. Luotettavamman kuvan sinusta saa, kun kerrot asiasta suoraan. Tai jos olet vaihtamassa työpaikkaa, niin kerro miksi! Haluat kenties haasteellisemmän työn tai et koe, että nykyinen työympäristösi mahdollistaa menestyksesi.

Työnhakuilmoituksessa usein mainitaan, mitä taitoja tai ominaisuuksia työnhakijalta vaaditaan. On pidemmän päälle omakin etusi, jos jo cv:ssä tai hakemuksessa käyt läpi, missä kohtaa näissä loistat tai missä sinulla on vielä kehitettävää.

Mikä ero on cv:llä ja hakemuksella?

Valitettavan usein saamme hakijalta cv:n muttei hakemusta ollenkaan. CV:n ideanahan on kertoa sinun työhistoriastasi ja hakemuksessa puolestaan sinun motiiveistasi kyseistä työpaikkaa kohtaan. Jos et avaa motiivejasi, olet auttamatta alakynnessä verrattuna hakijaan, joka on pohtinut asiaa ja haluaa kertoa, miksi juuri hänet kannattaisi palkata.

Hakemuksesi käsittely

Käsitlemme jokaisen hakijan hakemuksen ja cv:n huolella. Huomioithan, että toimitat hakemuksesi siten kuin hakuohjeissa on ohjeistettu. Esim. Rekrytointitali toivoo, että hakemukset lähetetään suoraan järjestelmien kautta, sillä siten niitä on merkittävästi helpompi käsitellä ja kommunikoida ne suoraan rekrytoivalle yritykselle kuin esim. sähköpostin kautta lähetetyt hakemukset – huomioiden myös tietojenkäsittelyyn liittyvät GDPR-säädökset.

Muuta

Miltei kaikissa tekstinkäsittelyohjelmissa on mahdollisuus vaivattomasti tarkistaa oikeinkirjoitus. Käytä ihmeessä näitä hyväksesi.