

Rekrytointitalin uutiskirje on joka toinen kuukausi ilmestynvä kirje, jossa kootaan tiivistetysti asiantuntijatasen (esihenkilö, asiantuntija, toimihenkilö) rekrytointien tilannetta Suomessa.

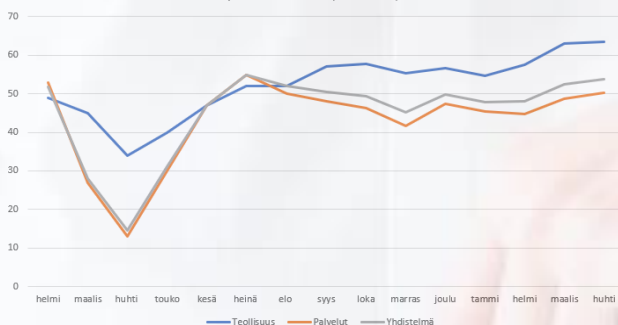
MARKKINAKATSAUS, LATAA [TÄSTÄ](#).

Toukokuu 2021

Olennaisimmat nostot:

- + Rekrytointimarkkinoilla on nähtävillä merkkejä siitä, että yrityksissä patoutunut rekrytointipaine on alkanut vihdoin purkautua. Taustalla tässä on mm. koronarokotusten eteneminen. Odotamme etenkin syksystä tulevan vauhdikasta rekrytointien aikaa.
- + Viimeisen kuluneen vuoden aikana rekrytointi pelkällä ilmoitushaulla on ollut monessa roolissa toimiva lähestymistapa. Osaajien kysynnän kasvaessa suorahaku, eli headhunt, tulee olemaan entistä käytetympi menetelmä.
- + Syksyllä alkanut positiivinen vire työllisyyskehityksessä niin Suomessa kuin olennaisimmilla kauppakumppaneilla käytännössä pysähtynyt vuoden alkukuukausina. Avointen työpaikkojen määrä sen sijaan enteilee parempaa kehitystä.
- + Talouskehitystä suhteellisen hyvin ennakoivat Euroalueen ostopääälkköindeksit ovat nousussa sitten edellisen markkinakatsauksemme: aiemmin 48,1, nyt 53,7. Etenkin teollisuuden ostopääälkköindeksi (63,4) on koko pandemian ajan ollut varsin korkea, mutta nyt jo kaikkien aikojen ennätyslukemissa. Tämä on vientiteollisuudesta riippuvaiselle Suomelle positiivinen asia.

Euroalueen ostopääälkköindeksi, 2020-21, lähde: IHS Markit



OSAAJAT ESILLE:

Rekrytointitalin Elina Liikka esittelee anonyymeja osaajia, jotka ovat halukkaita vaihtamaan työpaikkaa.

Tällä kertaa esittelyssä [B2B-myyntin ja markkinoinnin ammattilainen](#), joka vankalla kokemuksella liikkuu sujuvasti niin myyntin kuin markkinoinnin rajapinnassa.

ALAT ESILLE:

[Tutkimusala](#)

Rekrytointitali ei ole kategorisesti keskittynyt palvelemaan vain tiettyjä aloja. Esittelemme kuitenkin aloja, joille toimeksiantomme ovat pääosin keskittyneet. Vuorossa tutkimusalan rekrytointimarkkinat ja -käytännöt.

REKRYTOINTI & PELITEORIA-BLOGI:

[Kuinka estää moraalikato?](#)

Rekrytoinnit alkavat jälleen käymään kuumana ja uusia työ sopimuksia tehdään. Kannattaa kuitenkin muistaa, että huonosti mietityn työ sopimuksen tuloksena voi olla moraalikato.

LISÄKSI:

Onko teillä rekrytointitarpeita? Varaa suoraan Mikko Kaikkosen tai Elina Liikan kalenterista keskustelu aika.

Mikon [kalenteri](#)

Elinan [kalenteri](#)

Lisätiedot

WWW.REKRYTOINTITALI.FI



Haluatko saada uutiskirjeemme myös jatkossa?
Tilaa uutiskirjeemme [tästä](#)